

## 理事長メッセージ

沼津市シルバー人材センターでは、約1,000人の会員の方々が、それぞれの希望や能力に見合った就業を通じて、同世代、次世代、地域社会を支える仕事に従事されるとともに、ボランティア活動をはじめとするさまざまな社会参加を通じて、健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の福祉の向上と活性化に貢献しています。

人生100年時代を迎え、元気なうちはいくつになっても働き続けることができる就業環境を整えること、また就業することが困難になった会員の居場所としての機能を果たすことが、地域社会の中で求められているセンターの大事な役割です。

沼津市シルバー人材センターは、沼津市と連携して、一人でも多くの高齢者の方々に会員となっただけにとともに、こうしたセンターの役割を十分に発揮していただくことにより、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

公益社団法人 沼津市シルバー人材センター  
理事長 杉山 恵一



# 01 沼津市シルバー人材センターの概要

## 1. センターの目的

沼津市の高齢者が、『**自主・自立、共働・共助**』の理念のもと

- ①長年培った知識・経験・技能を生かして就業する
- ②豊かで積極的な高齢期の生活と社会参加による生きがいを充実する
- ③地域に活力を生み出し、地域社会の福祉と活性化に寄与する

## 2. 基本理念

**自主** … 自分自身のもものとして取り組む

**自立** … 自分たちの力で育む

**共同** … 一緒になって汗を流す

**共助** … 仲間が互いに助け合う

## 3. 組織

健康で働く意欲のある60歳以上の会員で組織され、会員の意識によって運営される高年齢者の自主的な団体で、営利を目的としない公益社団法人です。

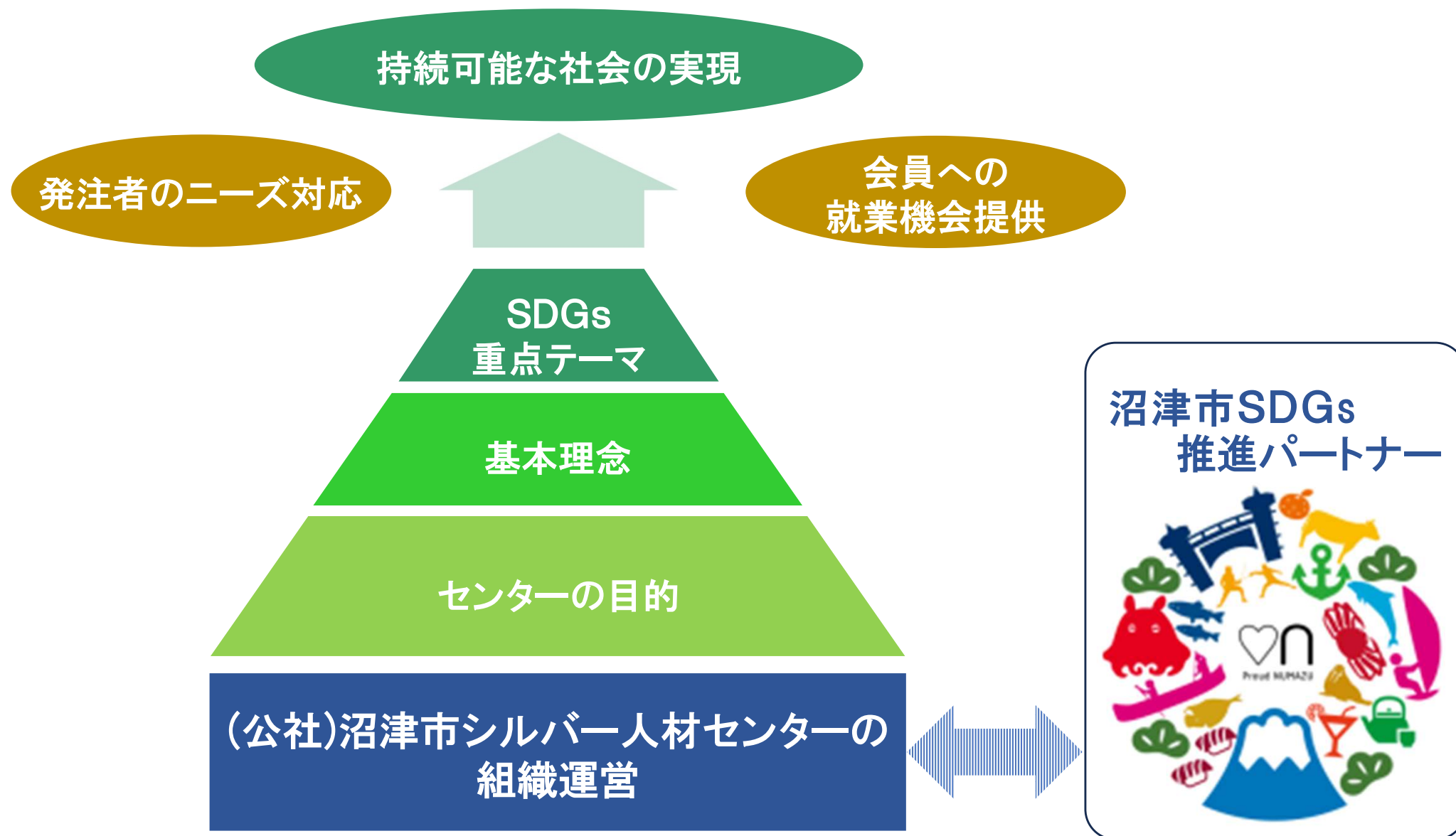
## 01 沼津市シルバー人材センターの概要

理事長	杉山 恵一
住所	静岡県沼津市本字千本1910-206 (高齢者就業センター内)
職員	13名 (2022年度)
会員数	1,041名 (2022年度)
受注件数	3,097件 (2022年度)
就業延人員	77,377人 (2022年度)
契約金額	37,3342円 (2022年度)



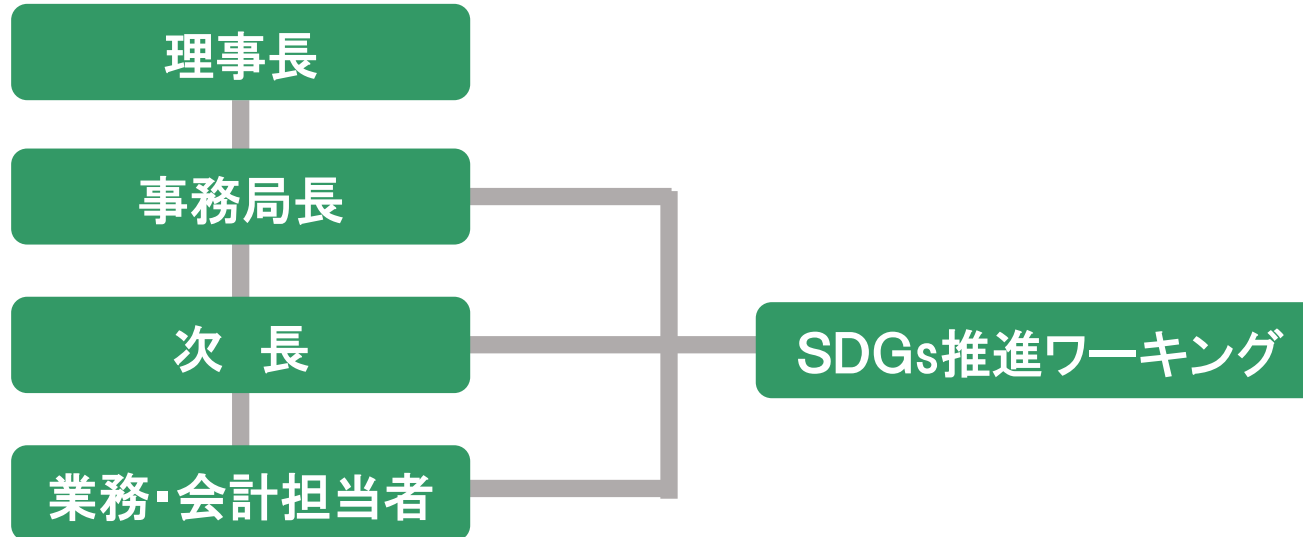
## 02 サステナビリティへの取り組み

### 1. サステナビリティに対する考え方



## 02 サステナビリティへの取り組み

### 2. サステナビリティ推進体制



### 3. レビューの仕組み

#### SDGsへの取り組み状況の年次レビュー

- センター活動による貢献状況報告（年度）
- 達成度評価（年度）

↓  
PDCAサイクル

- 年次事業計画に「反映させる

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS

