

いきいき シルバー沼津

令和3年1月15日

第92号

(公社)沼津市シルバー人材センター

〒410-0867 沼津市本字千本1910番地の206
千本プラザ内

☎055-964-1153・FAX055-964-1156

<http://triton.dataeast.jp/~numazu-sjc/>

E-mail numazu.sjc@theia.ocn.ne.jp



謹賀新年

あけましておめでとうございます。

会員の皆様には健やかな新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。昨年は、新型コロナウイルス禍の中でありましたが、皆様のご尽力をいただき事業を遂行することができました。

超高齢化、労働人口の減少、人生100年時代の到来等の社会構造の転換期を迎え、高齢者の生きがい創出と地域社会の担い手としてのセンターの役割は大きくなっております。

本年も健康でいきいきと働く皆様のご協力をいただき、信頼されるセンター運営に努めてまいります。皆様も、健康と安全に留意され、ますますご活躍されますようお願い申し上げます。

謹んで新年のお喜びを申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルス感染というこれまでに経験したことのない事態に世界が見舞われ、私たちの生活にも大きな影響を及ぼしました。

新型コロナウイルス感染の一日も早い収束を願うとともに、本年も沼津市の素晴らしい地域資源を活かし、魅力と活力にあふれるまち、環境にやさしく安全・安心を実感できるまち、元気でいきいきと暮らせるまちづくりを進め、「誇り高い、元気な沼津」の実現を目指してまいります。

シルバー会員の皆様も、健康に十分留意され楽しく働き、いつまでも壮健でご活躍されますようお願いいたします。

理事長 廣瀬勝繁

沼津市長 頼重秀一

公平適正就業の取り組み シルバー派遣事業が拡大

当センターは会員の就業にあたっては、高齢法や国、県の指導を順守しつつ、就業期間や就業時間などの公平適正化及び派遣事業の導入に取り組んできた。

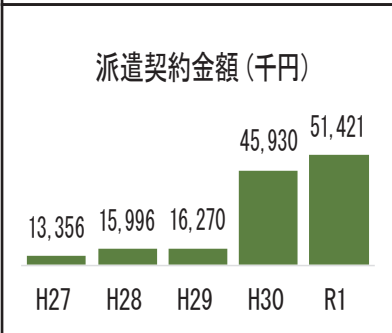
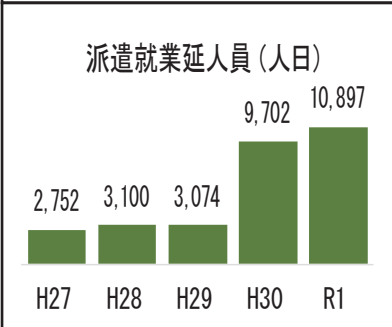
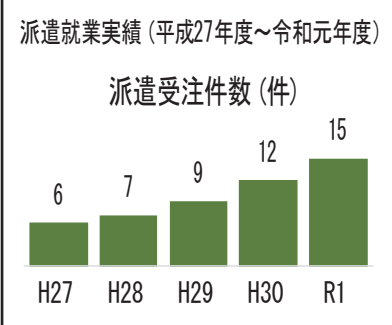
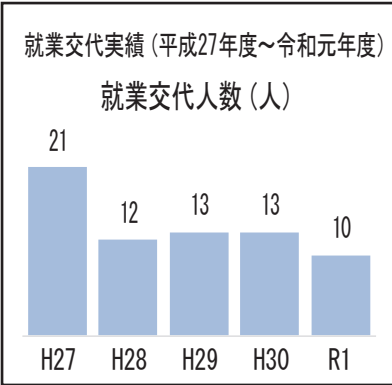
① 公平化の推進

公共機関等の業務で受注が安定し、年間を通して就業できる業務を「特定の業務」として指定。就業期間を最長5年間として、会員を交代する制度を実施、公平化を推進している。

令和3年度予定の「特定の業務」は下表のとおり。

② 適正化の取組み

月80時間を超える就業は、複数会員で仕事を分け合うなど改善に努めた。



「特定の業務」
都市公園管理等業務

③ 派遣事業の導入

発注者から指揮命令を受けたり、正規の従業員との同様な仕事については、派遣事業に切替え、適正化を進めてきた。

派遣事業は、請負・委任に比べ発注者の支払額が増加することから、切替えに難色を示す事業所もあったが、話し合いを重ねた結果、受注件数、契約金額などが大幅に拡大した。今後も、引き続き派遣

切替えを進めるとともに、新規受注では、就業形態や指揮命令の有無等を確認し、請負・委任または派遣のいずれかを選択していく。

令和3年度「特定の業務」

- 自転車駐車場管理等業務 (沼津駅南口他6業務)
- 都市公園等管理業務 (中央公園他10公園維持管理作業他3業務)
- 沼津駅北口広場清掃業務
- 送水管理センター清掃業務
- 沼津市斎場待合室湯茶等整理業務
- 沼津市立学校用務員業務
- 市立病院敷地内除草業務
- 市立病院院内特定作業管理業務
- 御用邸記念公園東西附属邸外草地刈等業務

「特定の業務」の

就業希望会員を募集
駐輪場の管理など13人

公平適正就業の推進によって、次頁の一覧表に掲載された業務で就業の機会が生じます。

4月1日以降、これらの仕事に就業する会員を募集しますので、応募してください。

なお、現在「特定の業務」で就業中の会員は、本年3月末日で就業期間の満了する会員を除き、応募はできません。

応募申込み

☆2月1日(月)までに会員番号・氏名・希望就業場所をセンターに連絡のこと。

☆選考基準及び面談により決める。
☆結果は3月上旬に通知する。

就業会員の選考基準

健康で働く意欲があり、仕事の遂行能力が高い会員を、次の基準で選考する。

- 第1 12月末現在6ヶ月以上連続して就業していない者
- 第2 就業していない者
- 第3 就業期間5年を満了した者 (3月末日で満了の者を含む)
- 第4 その他

就業会員募集業務一覧表

(就業時間は月80時間以内)

No.	就業場所	業務の内容	募集人員	配分金 時間単価	備 考
1	大手町・添地 自転車駐車場	・自転車駐車場管理 (自転車の置き場所及 び置き方の指導、施設 の清掃、ゴミ処理、長 期駐輪車両への警告札 の取付・移動など) ・駐輪禁止区域内放置車 両の移動・保管等	2人	792円	平均15日/月 《就業時間》 次の3パターンをローテーション ① 6時30分～ 9時30分: 3時間 ② 9時30分～16時30分: 7時間 ③ 7時～8時30分、15時～19時 :5.5時間 自動車通勤不可
2	沼津駅南口 第1・第2 自転車駐車場	・自転車駐車場管理 (内容同上)	2人	792円	平均15日/月 《就業時間》 次の3パターンをローテーション ① 7時～ 9時、16時～18時:4時間 ② 7時～11時:4時間 ③14時～19時:5時間 自動車通勤不可
3	沼津駅北口 第1・第2・第3 自転車駐車場	・自転車駐車場管理 (内容同上) ・駐輪禁止区域内放置車 両の移動・保管等	1人	792円	平均17日/月 《就業時間》 次の5パターンをローテーション ① 6時30分～11時30分: 5時間 ②11時30分～16時30分: 5時間 ③16時30分～21時 :4.5時間 ④ 6時30分～10時 :3.5時間 ⑤14時30分～18時 :3.5時間 自動車通勤不可
4	大岡駅 自転車駐車場	・自転車駐車場管理 (内容同上) ・駐輪禁止区域内放置 車両の移動・保管等	1人	792円	平均12日/月 《就業時間》 6時30分～9時 15時30分～18時:5時間 自動車通勤不可
5	都市公園管理 大岡公園	・公園清掃等巡回管理 (草刈り、植栽管理、 トイレ清掃等)	1人	838円	平均10日/月 7時間/日 《就業時間》 8時～16時 草刈機使用経験者 (要普通自動車運転免許)
6	都市公園管理 市内126公園	・公園清掃等巡回管理 (草刈り、植栽管理、 池清掃等)	1人	990円	平均10日/月 7時間/日 《就業時間》 8時～16時 草刈機使用経験者 (要普通自動車運転免許)
7	都市公園管理 千本浜公園	・公園清掃等巡回管理 (草刈り、植栽管理 等)	2人	995円	平均8日/月 7時間/日 《就業時間》 8時～16時 草刈機使用経験者 (要普通自動車運転免許)
8	沼津市斎場	・待合室湯茶等準備、 室内清掃等	1人	838円	平均8日/月 友引休み 《就業時間》7時30分～18時頃 火葬時間により変動あり
9	市内小中学校	・学校用務員	1人	885円	平均10日/月 8時間/日 2人/校 《就業時間》6時30分～15時30分
10	市立病院	・市立病院院内特定作業 (蛍光管交換整備、備 品等の補修作業)	1人	880円	平均8日/月 7時間/日 《就業時間》 9時～17時 自動車通勤不可 ※木工、金属加工経験者
合 計			13人		

* 学校用務員応募者は業務内容の事前説明を行います。

(配分金時間単価は消費税10%を含む)

第2回安全パトロール 現場調査と安全指導

12月16日、安全管理委員会が、本年度2回目のパトロールを実施。公園の剪定、草刈り、トイレ清掃作業、事業所内の廃棄物収集、障子張替え作業等を確認し、会員と安全対策について意見交換した。

屋外作業は、冬季を迎え気温の変化による体調管理と強風時等の足元に注意するよう指導した。

事業所においては、作業手順に基づき安全チェックを行い事故の防止に努めることを確認した。



草刈(千本浜公園)



剪定(坂下公園)



屋外雑役作業(桃里)



トイレ清掃(愛鷹運動公園)



障子張替え(高齢者就業センター)

「安全・適正就業推進研修会」

12月7日、県シ連主催の「安全・適正就業推進研修会」に、安全就業担当職員が参加した。

講演「会員の死亡事故に学ぶ」講師 焼津市SC事務局次長

▽事故概要 男性会員(80歳)が植木剪定中に脚立から転落し頭蓋骨陥没骨折、6時間後に死亡。

▽事故後の対応

- ① 事故現場、搬送先病院に急行。
 - ② 警察へ事故状況、契約内容、就業の流れ等を説明。
 - ③ 保険会社、県シ連他へ連絡。
 - ④ 臨時安全委員会、職群班会議を開催。
 - ⑤ 家族への対応。
- ▽重篤事故を通しての教訓
- ① 緊急事態に迅速に対応できる事務局体制の整備。
 - ② 情報の収集と記録。
 - ③ 家族の心情を悼み、寄り添う気配りとサポート。
 - ④ 日頃の安全対策、啓発活動の重要性を再認識。
 - ⑤ 緊急時連絡先情報の更新。
 - ⑥ 継続的な事故防止対策の実施。



表具サービス講習会

10月15・16日、高齢者就業センター作業所で、障子・ふすまの張替え講習を開催。受講者7名。



草刈機扱い特別講習会

11月25日、会員対象の特別講習を開催。関係法令等の講義及び草刈実習。草刈機の構造・取扱い方法、飛び石事故防止等の安全対策を重点指導。受講者14名。



理事会活動

令和2年度第5回理事会

令和2年11月26日(木)

○報告事項

2年度中間事業執行状況報告

報告

- ・正会員の入会(男17名、女8名)
- ・部会等活動の状況
- ・事業実施状況
- ・地区組織の役員の異動他

部会等活動

センター設立40周年記念事業実行委員会

(10/28・12/23)

- ・記念事業計画案の検討

センター振興計画検討委員会

(10/29)

- ・計画素案、事業スケジュール

総務部会

(11/11)

- ・研修会、ボランティア活動計画

公平適正就業推進委員会

(11/17)

- ・「特定の業務」会員募集

安全管理委員会

(12/16)

- ・安全パトロール結果他

中間期事業執行状況監査

令和2年10月27日(火)

「シルバーの日」PR活動

「シルバーの日」の10月17日、センター事業のPRと会員募集のため、沼津駅南口で役職員による普及啓発活動を行った。



野菜づくりボランティア活動

ボランティア会員が育てたサツマイモを「丘の上保育園」(大岡)園児と収穫、12月15日、2か所の社会福祉施設に寄贈した。



収穫(10/25)



園児も大喜び

福祉・家事援助講習会(高齢者就業センター)

高齢者や共稼ぎ世帯等の家事支援の担い手として活動する会員の拡大と、サービス向上のための講習会を開催した。



①



②



③



④

- ①片付けセミナー(10/20・11名) 「地球にやさしい暮らし方」
- ②健康講習会(10/23・10名) 「老化予防の運動と食事の知恵」
- ③体操講習会(11/13・9名) 「ストレッチと筋トレで体力UP」
- ④健康講習会(12/11・9名) 「抵抗力を上げる食事と生活術」



沼津フジビューホーム(大岡)



沼津のぞみの園(西椎路)

今年にかける夢

私たち「丑年」の生まれです

(50音順)



相磯 泰吉 (三浦地区)
 コロナ禍の一年。牛はのろのろ歩く、でも自分の行きたいところへ真つすぐに行く。頑張ろう今年も。

秋山 敏文 (第三西・我入道地区)
 昨年は二度の入院、手術に耐え元気になりました。今年は健康体を保ち、一年を乗り切ります。

秋山 義廣 (片浜西地区)
 年男とともに本県平均健康寿命を迎え、本年も、なお規則正しい生活習慣を身に付けていきたい。

石川 護 (第三東地区)
 今の仕事は最後の五年目。コロナ禍でも体力維持に努め、安全・健康に過ごせればと願います。

植松 喜王 (金岡西地区)
 入会して二十余年。多彩な事業、行事等大勢の人と交流でき感謝です。明日もしっかり歩みます。

植松 みや子 (原東地区)
 曾孫の誕生。歳を重ね生かされている喜びに感謝。元気に笑顔で、出会いとふれあいを大切にすごしたい。

遠藤 照武 (第一地区)
 明るく元気で楽しく生きる。仕事は休まないで行くこと。車でドライブを楽しむ。人にはやさしくしたい。

大場 ミエ (原西地区)
 車前草(おおばこ)のように生きてきた七十二年でした。今後年齢を楽しみながら強くなる楽しい牛でいきたい。

荻澤 誠司 (愛鷹東地区)
 今年で6年目ですが、コロナの影響の中、家族・孫とともに、健康第一で活動していきたいです。

落合 日佐夫 (開北地区)
 今年も作業グループ全員で安全作業に心掛け元気に働いていきます。

折笠 辰三 (原東地区)
 命を受けて六回目の丑年。昨年はコロナで大変でした。今年が良い年でありますようにお祈り致します。

片岡 勢津子 (片浜西地区)
 時の流れの中で、いつの間にか、この年齢。身体は衰退しても精神力は前向きでありたいと思います。

加藤 哲男 (片浜東地区)
 「健康第二」で。ポジティブな言動と、全ての人物に感謝する心を忘れずに一年を過ごしたい。

金子 孝雄 (原西地区)
 年男として経験を生かし身体に気をつけて、怪我のないように社会に貢献できるように仕事に励みたい。

川原 幸二 (金岡南地区)
 新年迎え本年丑年。健康に気を付けて自身と人材センターのために精一杯頑張つてまいります。令和吉日。

川村 一郎 (門池地区)
 一七〇年の歴史がある高尾山例大祭の開催を望んでいます。氏子総代として今年も頑張ります。

新会員の紹介

(入会し12月15日まで)
(○の数字は班番号)

1 第一地区

3 第三東地区

5 第四地区

7 開北地区

8 片浜東地区

10 今沢地区

11 門池地区

12 金岡南地区

13 金岡西地区

14 金岡北地区

15 大岡中地区

16 大岡南地区

18 愛鷹東地区

19 愛鷹西地区

21 三浦地区

24 浮島地区

②佐藤 昌行

③望月 寿一

①大石 吉蔵

②南 文子

④小池 準一

①渡邊 政子

③鈴木 義彦

①多田登代子

②山田 康夫

③山田 啓子

②田中 隆

④工藤 輝久

⑤大嶋 勝代

②間間 実

③高梨 雅恵

②岩下 芳美

②滝沢 章

③岩瀬 靖子

③望月 義弘

②柿島 郁子

③青木 茂延

③高遠 通敏

④杉本 幸夫

②北 鈴木裕一

④後藤 正巳

①佐藤 克己

①堀江 孝義

③関 眞佐子

④星野 光安



鈴木 芳信

(原西地区)

家内と二人、北米ヨセミテ国立公園をトレッキングしての姿を思い浮かべ、新型コロナウイルス撲滅を願う。



鈴木 きみ子

(原西地区)

いつ終息するのかかわからないコロナ。感染に負けない体を作り、一日も早い終息を祈ります。



佐藤 友久

(大岡中地区)

『まだまだ若者には負けないぞ』の気持ちでガンバります。コロナに負けるな!!



小松 洋一

(大岡中地区)

コロナ禍から一日も早く脱し、仲間と温泉にでも行つて、心おきなく美酒を酌み交わしたい。



後藤 春子

(三浦地区)

仕事はひだまりの郷施設の洗濯物洗いです。入所者の健康と元気を願ひ、長く勤めたいです。感謝です。



木村 充

(原西地区)

コロナで大変な時期ですが、今年も怪我なく仕事に励み、趣味の釣りや山菜採りなどに楽しんでみたいです。



仁王 一成

(第一地区)

鈍牛の如く、急がず、焦らず、慌てずに、健康第一を目途に、ゆったりとした人生を送りたい。



仲西 裕一

(愛鷹西地区)

健康で働き、一回でも多く趣味のゴルフに行けるよう願っています。



丹澤 勇三

(第二地区)

丑年の私は今年も何事もあせらずゆつくりマイペースで牛歩のごとく進んでいきたいと思っています。



田村 明美

(愛鷹東地区)

古希を過ぎて健康でお仕事ができることに感謝します。これからも日々の運動には努力を惜みません。



竹内 あや子

(第二東地区)

新年の抱負は、全てのことを先延ばしせず、積極的に実行する。趣味のテニスの更なる上達が願ひです。



高橋 清

(第三西・我入道地区)

健康で働くことに感謝します。仕事と毎日一時間位を日課として散歩を頑張っています。



渡辺 由勝

(大岡中地区)

二に健康 二に健康 元気に働ける、喜びを感じて、一年を過ごしたい。



頼重 正夫

(金岡西地区)

牛のようにゆつくり確実に七面山参拝の実現。そして平和で発展する市。元気で健康に毎日を通す事。



米岡 実

(第五地区)

年令を重ねて気付く、健康の有り難さ。今年、希望と夢が実現できる年になれることを祈ります。



山本 昇

(浮島地区)

健康第一で年令と共に落ちる筋力を鍛え、併せて趣味のゴルフ、ダンス、野菜作りで楽しく人生を送りたい。



望月 義江

(片浜東地区)

歳を重ねることにネガティブになる自分が。今年は何かやりたいことを見つけてポジティブな自分になりたい。



上半期の事業実績比較 (平成元年度/2年度)

年度	請負・委任					派遣			
	受注件数(件)	契約金額(千円)	就業延人員(人日)	実人員(人)	就業率(%)	受注件数(件)	契約金額(千円)	就業延人員(人日)	実人員(人)
元年度	2,062	243,122	50,712	808	70.3	12	25,910	5,629	337
2年度	1,879	219,924	45,310	750	66.3	13	21,168	4,589	287
前年比(%)	91.1	90.5	89.3	92.8	△40ポイント	108.3	81.7	81.5	85.2

請負・委任、派遣とも大幅に減少した。令和2年度上半期(9月末まで)の事業実績は左表のとおり。新型コロナウイルス感染の影響により、請負・委任契約は継続就業が大幅に減少し、受注件数はじめ全ての実績が減少した。就業率も4ポイント減少した。派遣契約も受注件数以外の実績が減少した。

2年度上半期事業実績

信頼されるセンターに

左記は、他のセンターで発生したクレーム事例です。就業中のトラブルやルーズな仕事、発注者の行き違いなどが原因で、会員の交代、キャンセル、請負契約の打ち切りに発展することがあります。

【短期就業】

- センターを通さずに仕事をした。
- 依頼内容の確認不足が原因で、やり直しを指示された。
- 作業中や禁止場所での喫煙。
- 作業時間を水増しして請求した。
- グループ就業にもかかわらずひとりだけ作業をしなかった

【継続就業】

- 作業日や時間を忘れて指定の時間間に合わなかった。
 - 無断で仕事を休む。勝手に帰る。
 - 職場のルールを守らず注意されたが改めなかった。
 - 就業先で知った個人情報外部への漏えいや私的利用。
- 当センターでも会員一人ひとりが、センターの代表としての自覚をもって誠実に仕事を行い、信頼されるセンターになるよう注意しましょう。

センターからのお知らせ

【センターの電話番号を登録】

就業先の紹介や作業報告書の確認、緊急連絡などで会員の自宅や携帯電話に連絡することがありますが、発信元が分からないため電話に出ない会員がいます。

センターの電話番号「☎055(964) 1153」を必ず登録してください。

【新規会員募集中】

皆さんの知り合いや近所の方にセンター入会をすすめてください。年会費は2000円ですが、1月～3月の入会会員の初年度会費は500円です。女性会員大歓迎！センターでは、随時入会相談を行っています。入会申込書は、センターのホームページからダウンロードできます。

【会費納入のお願い】

令和2年度の会費が未納の方は、至急納入してください。納入方法は、センター事務局へ直接届けるか、銀行、郵便局等から振り込みをお願いします。

新規会員大募集!

人生100年時代、70歳ではまだまだ現役、余力があります。働くことを通じて生きがいの充実を図れる

シルバー人材センターの仲間になりませんか?



入会の条件は、市内に在住する60歳以上で、健康で働く意欲があり、センターの趣旨に賛同された方。

入会するには、月1回の入会説明会に出席が必要です。事前に沼津市シルバー人材センター☎964-1153へお電話ください。

入会説明会 2月15日、3月15日、4月15日・・・

女性会員大歓迎！地域が貴女を必要としています。



請負・委任のほか「シルバー派遣業務」もあります。

- 事業所のほかの従業員と同様、発注者の指揮命令の下で就業します。
- 業務中や通勤途上の災害で負傷した場合には、労災が適用されます。
- 厚労省の定める最低賃金の適用を受けます。(静岡県では885円/時間)

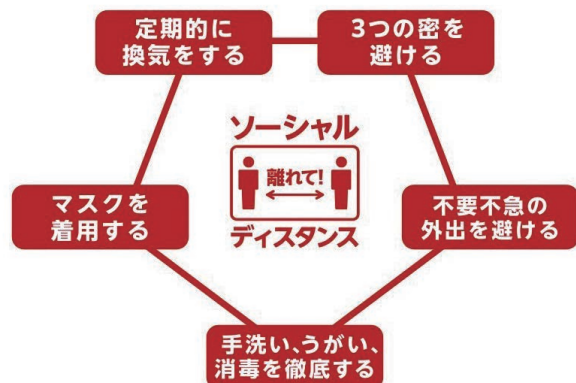
- 工場内軽作業
- 加工・組み立て
- 受付・一般事務
- 商品管理・品出し
- レジ打ち・接客 他



公益社団法人沼津市シルバー人材センター
〒410-0867 沼津市本字千本1910-206 千本プラザ内

新型コロナウイルス感染者が増加しています。

- 高齢者や基礎疾患のある方は、重症化するリスクが高いと報告されています。
- 「大人数や長時間の飲食」、「マスクなしでの会話」などは、感染リスクが高まります。
- 寒さが厳しい時期ですが、室内では換気や保湿(湿度40%以上)を心がけるとともに、日頃の体調管理に注意してください。



会員数 (R2・12末現在) 合計 1,153人 男性 794人 女性 359人